



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Владимирской области
«ВЛАДИМИРСКИЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО
первичная профсоюзная организация
ГБОУ СПО ВО «ВЭТК»

Председатель  Н.Б. Рубисова

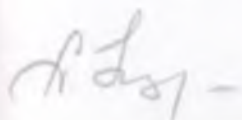
УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБОУ СПО ВО
«ВЭТК»

 Л.Ю. Егоршева
«30»  2015г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования Владимирской области
«Владимирский экономико-технологический колледж»
(ГБОУ СПО ВО «ВЭТК»)

ПРИНЯТО
Конференцией работников Учреждения
Протокол от 30.06.15 г. № 1



Внести в положение об оплате труда работников ГБОУ СПО ВО «ВЭТК» следующие изменения:

1. Пункт 6 приложения №1 изложить в следующей редакции:

6. Повышающие коэффициенты специфики

Таблица N 6

Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики	Размеры повышающего коэффициента специфики
- за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья работникам, непосредственно занятым в таких группах	1,2
- социальному педагогу, воспитателю за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитии	1,1
- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение обучающихся по программам повышенного уровня	1,15
- выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):	
с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,8
с высшим образованием	1,7
со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
со средним профессиональным образованием	1,6
- заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации	3

2. Приложение №3 Положения об оплате труда работников ГБОУ СПО ВО «ВЭТК» изменить и изложить в следующей редакции:

Перечень показателей стимулирования работников Учреждения

№ п/п	Группа показателей стимулирования	Виды выплат стимулирующего характера	%к окладу (ставке заработной платы), руб.
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

1.1	за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом	<ul style="list-style-type: none"> -выплаты преподавателям общеобразовательных дисциплин за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе (с учетом учебной нагрузки) при наполняемости групп: <ul style="list-style-type: none"> более 13 человек до 13 человек -за осуществление функций классного руководителя при наполняемости групп: <ul style="list-style-type: none"> до 15 человек свыше 15 человек 	<ul style="list-style-type: none"> 20% 10% 23% 33% 15% 13% 5%
1.2	за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом	<ul style="list-style-type: none"> -выполнение обязанностей председателя цикловой методической комиссии: <ul style="list-style-type: none"> выпускающей невыпускающей -заведование оборудованным и паспортизированным кабинетом -заведование оборудованной и паспортизированной лабораторией -заведование учебной, учебно-производственной мастерской -заведование спортивным комплексом -выполнение обязанностей научного руководителя -заведование музеем -ведение протоколов заседаний педагогического совета, совета колледжа, методического совета - разработка методического материала - участие сотрудников в конференциях, семинарах, олимпиадах (внутриколледжных, городских, областных, всероссийских) - организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (экскурсии, поездки, помощь инвалидам, детским домам и др.) -подготовка отчетных материалов для муниципальных и государственных органов управления и других служб -поддержание материально-технической базы колледжа и общежития в рабочем состоянии -устранение аварийных ситуаций -за поддержание связей с базами практики - выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, социальным педагогам, педагогам- 	<ul style="list-style-type: none"> 10% 35% 10% 15% 10% 10% до 100 % до 100 % до 100% до 400% до 400% до 400% до 100% 5%

		организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	
2	Выплаты за качество выполняемых работ (по основной занимаемой должности) *	<ul style="list-style-type: none"> -ученое звание (с учетом нагрузки): кандидат наук доктор наук -аспиранты, соискатели -звание «Заслуженный учитель РФ» -звание «Заслуженный мастер производственного обучения РФ» -нагрудный знак «Почетный работник СПО», «Почетный работник НПО» - значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации» - Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетная грамота Министерства торговли Российской Федерации -подготовка победителей (призеров) и участников всероссийских олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований -подготовка победителей (призеров) и участников региональных и областных олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований -подготовка победителей (призеров) и участников муниципальных олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований -мастерам производственного обучения за выполнение воспитательных функций 	<ul style="list-style-type: none"> 20% 50% 5% 20% 20% 15% 15% 10% до200% до150% до100% 1000
3	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	<ul style="list-style-type: none"> -выплаты библиотечным работникам при наличии стажа работы по специальности: от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет от 20 до 25 лет свыше 25 лет 	<ul style="list-style-type: none"> 20% 30% 35% 40%
4	Премиальные выплаты по итогам работы	Устанавливаются приказом директора с учетом мнения представительного органа работников	Максимальным пределом не ограничивается

* Работникам, имеющим почетное звание, выплаты за качество выполняемых работ производятся по одному основанию.