

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«ВЛАДИМИРСКИЙ ЭКОНОМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО  
первичная профсоюзная организация  
ГБОУ СПО ВО «ВЭТК»

Председатель  Н.Б. Рубисова

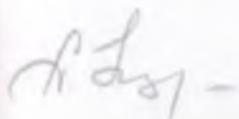
УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГБОУ СПО ВО  
«ВЭТК»

 Л.Ю. Егоршева  
«30»  2015г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»  
(ГБОУ СПО ВО «ВЭТК»)

ПРИНЯТО  
Конференцией работников Учреждения  
Протокол от 30.06.15 г. № 1



Внести в положение об оплате труда работников ГБОУ СПО ВО «ВЭТК» следующие изменения:

1. Пункт 6 приложения №1 изложить в следующей редакции:

### 6. Повышающие коэффициенты специфики

Таблица N 6

Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики	Размеры повышающего коэффициента специфики
- за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья работникам, непосредственно занятым в таких группах	1,2
- социальному педагогу, воспитателю за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитии	1,1
- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение обучающихся по программам повышенного уровня	1,15
- выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):	
с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,8
с высшим образованием	1,7
со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
со средним профессиональным образованием	1,6
- заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации	3

2. Приложение №3 Положения об оплате труда работников ГБОУ СПО ВО «ВЭТК» изменить и изложить в следующей редакции:

### Перечень показателей стимулирования работников Учреждения

№ п/п	Группа показателей стимулирования	Виды выплат стимулирующего характера	%к окладу (ставке заработной платы), руб.
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

1.1	за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом	<ul style="list-style-type: none"> <li>-выплаты преподавателям общеобразовательных дисциплин за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе (с учетом учебной нагрузки) при наполняемости групп: <ul style="list-style-type: none"> <li>более 13 человек</li> <li>до 13 человек</li> </ul> </li> <li>-за осуществление функций классного руководителя при наполняемости групп: <ul style="list-style-type: none"> <li>до 15 человек</li> <li>свыше 15 человек</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%</li> <li>10%</li> <li>23%</li> <li>33%</li> <li>15%</li> <li>13%</li> <li>5%</li> </ul>
1.2	за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом	<ul style="list-style-type: none"> <li>-выполнение обязанностей председателя цикловой методической комиссии: <ul style="list-style-type: none"> <li>выпускающей</li> <li>невыпускающей</li> </ul> </li> <li>-заведование оборудованным и паспортизированным кабинетом</li> <li>-заведование оборудованной и паспортизированной лабораторией</li> <li>-заведование учебной, учебно-производственной мастерской</li> <li>-заведование спортивным комплексом</li> <li>-выполнение обязанностей научного руководителя</li> <li>-заведование музеем</li> <li>-ведение протоколов заседаний педагогического совета, совета колледжа, методического совета</li> <li>- разработка методического материала</li> <li>- участие сотрудников в конференциях, семинарах, олимпиадах (внутриколледжных, городских, областных, всероссийских)</li> <li>- организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (экскурсии, поездки, помощь инвалидам, детским домам и др.)</li> <li>-подготовка отчетных материалов для муниципальных и государственных органов управления и других служб</li> <li>-поддержание материально-технической базы колледжа и общежития в рабочем состоянии</li> <li>-устранение аварийных ситуаций</li> <li>-за поддержание связей с базами практики</li> <li>- выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, социальным педагогам, педагогам-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10%</li> <li>35%</li> <li>10%</li> <li>15%</li> <li>10%</li> <li>10%</li> <li>до 100 %</li> <li>до 100 %</li> <li>до 100%</li> <li>до 400%</li> <li>до 400%</li> <li>до 400%</li> <li>до 100%</li> <li>5%</li> </ul>

		организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	
2	Выплаты за качество выполняемых работ (по основной занимаемой должности) *	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ученое звание (с учетом нагрузки):</li> <li style="padding-left: 20px;">кандидат наук</li> <li style="padding-left: 20px;">доктор наук</li> <li>-аспиранты, соискатели</li> <li>-звание «Заслуженный учитель РФ»</li> <li>-звание «Заслуженный мастер производственного обучения РФ»</li> <li>-нагрудный знак «Почетный работник СПО», «Почетный работник НПО»</li> <li>- значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»</li> <li>- Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетная грамота Министерства торговли Российской Федерации</li> <li>-подготовка победителей (призеров) и участников всероссийских олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований</li> <li>-подготовка победителей (призеров) и участников региональных и областных олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований</li> <li>-подготовка победителей (призеров) и участников муниципальных олимпиад, смотров, конкурсов, спортивных соревнований</li> <li>-мастерам производственного обучения за выполнение воспитательных функций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%</li> <li>50%</li> <li>5%</li> <li>20%</li> <li>20%</li> <li>15%</li> <li>15%</li> <li>10%</li> <li>до200%</li> <li>до150%</li> <li>до100%</li> <li>1000</li> </ul>
3	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	<ul style="list-style-type: none"> <li>-выплаты библиотечным работникам при наличии стажа работы по специальности:</li> <li style="padding-left: 20px;">от 5 до 10 лет</li> <li style="padding-left: 20px;">от 10 до 20 лет</li> <li style="padding-left: 20px;">от 20 до 25 лет</li> <li style="padding-left: 20px;">свыше 25 лет</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%</li> <li>30%</li> <li>35%</li> <li>40%</li> </ul>
4	Премиальные выплаты по итогам работы	Устанавливаются приказом директора с учетом мнения представительного органа работников	Максимальным пределом не ограничивается

\* Работникам, имеющим почетное звание, выплаты за качество выполняемых работ производятся по одному основанию.