

Утвержден на общем собрании работников  
Федерального государственного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Владимирский торгово-экономический колледж»

«18» ноября 2008г.

**Коллективный договор**  
Федерального государственного образовательного  
учреждения  
среднего профессионального образования  
«Владимирский торгово-экономический колледж»  
срок действия: с 01.01.2009 по 01.01.2012

От работодателя

Директор Федерального  
государственного образовательного  
учреждения среднего  
профессионального образования  
«Владимирский торгово-  
экономический колледж»

От работников

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
работников  
Владимирского торгово-  
экономического колледжа

  
  
Г.И. Ананьева

«18» ноября 2008г.

  
  
Н.В. Рубисова

«18» ноября 2008г.

Зарегистрировано:  
Администрация города Владимира  
Начальник управления промышленности,  
предприятий и трудовых отношений  
  
А.В. Семёнов  
Дата 03.12.08 Рег.№ 818

## РАЗДЕЛ 1

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками Федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Владимирский торгово-экономический колледж» (далее «колледж» либо «ВТЭК») и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в колледже.

Коллективный договор заключен в целях обеспечения принципов социального партнерства, соблюдения социальных и трудовых прав и гарантий работников, повышения уровня жизни работников колледжа, соблюдения гарантированных законодательством льгот работникам, проведения мероприятий по оздоровлению, организации отдыха работников и членов их семей, создания благоприятного психологического климата в коллективе.

Коллективный договор основывается на: Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации (далее ТК РФ); законах Российской Федерации: «Об образовании», «О занятости населения в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевом соглашении по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию на 2009-2012 год (далее ОС).

Интересы работников колледжа при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации прав на участие в управлении колледжем, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляет Первичная профсоюзная организация работников колледжа Профсоюза работников торговли общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство»

Представителем работодателя при заключении коллективного договора является директор колледжа.

#### 1.1. СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

- представитель работодателя – директор колледжа Г.И. Ананьева (далее Работодатель);

- представитель работников – Первичная профсоюзная организация работников колледжа, возглавляемая Профсоюзным комитетом работников (далее Профком) в лице председателя первичной профсоюзной организации работников колледжа Н.Б. Рубисова. Работодатель признает Профком колледжа единственным полномочным представителем работников колледжа при решении вопросов, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями.

## 1.2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.2.1. Предметом настоящего договора является принятие Работодателем и Работниками взаимных обязательств, способствующих эффективному выполнению колледжем его уставной деятельности.

1.2.2. Работодатель при наличии финансово-экономических возможностей может устанавливать льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, или иными нормативно-правовыми актами, соглашениями.

Коллективный договор устанавливает согласованные обязательства Работодателя по социальной защищенности Работников.

1.2.3. Работодатель обязуется заблаговременно знакомить Профком с проектами нормативных актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права и обязанности работников, и принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии с этим стороны согласились, что принятие локальных нормативных актов, разработка положений и бланков, регламентирующих трудовую деятельность работников, производится Работодателем с учетом мнения Профкома. К ним относятся:

1. Правила внутреннего распорядка.
2. Бланк трудового договора Работника «ВТЭК».
3. Бланк трудового договора Преподавателя «ВТЭК».
4. Положение об оплате труда работников «ВТЭК».
5. Перечень работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которых работникам устанавливается доплата до 12% ставки (оклада).
6. Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день во «ВТЭК».

1.2.4. Стороны, подписавшие договор, принимают обязательства соответствующих сторон «Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, на 2009-2010 годы».

### **1.3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

1.3.1. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников колледжа (ст. 43 ТК РФ).

### **1.4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

1.4.1. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в действие с 01.01.2009 года.

1.4.2. В течение срока действия настоящего Коллективного договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ для заключения договора.

1.4.3. Стороны имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

1.4.4. При реорганизации колледжа Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

### **1.5. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

1.5.1. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется представителями сторон, соответствующих органов по труду.

1.5.2. Профком и работодатель обеспечивают проведение не реже одного раза в год общего собрания работников, на котором профком информирует работников о выполнении сторонами обязательств Коллективного договора.

## **РАЗДЕЛ 2**

### **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

2.1. Трудовые отношения между работником колледжа и Работодателем возникают на основе трудового договора. Трудовой договор работников не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленный трудовым законодательством, а также Отраслевым соглашением, заключенным в период действия настоящего Коллективного договора.

2.2. Трудовой договор с работниками колледжа заключается на неопределенный срок в письменной форме. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

2.3. Работодатель обязуется при заключении трудового договора с работником ознакомить его с поручаемой работой, условиями и оплатой труда, Уставом колледжа, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовым обязанностям работника.

2.4. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ.

2.5. Работодатель обязуется привести наименование должности работника (если это связано с предоставлением работнику определенных льгот в соответствии с федеральными законами и другими нормативными актами) в соответствие с наименованиями должностей, указанными в квалификационных справочниках, утверждаемых Правительством Российской Федерации (ст. 57 ТК РФ).

2.6. Работодатель обязуется создавать условия для профессионального роста работников путем организации такой системы подготовки кадров, чтобы каждый работник, как работающий, так и вновь принятый, имел возможность повысить квалификацию по своей специальности не реже одного раза в пять лет (ст. 21 ТК РФ, п. 84 Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования РФ, Постановление Правительства от 18.07.2008 года №543 об утверждении типового положения об образовании ГОУ СПО).

2.7. Работодатель обязуется принимать все необходимые меры для обеспечения штатного преподавательского состава полной учебно-методической нагрузкой в течение действия трудового договора.

2.8. Работодатель при привлечении к преподавательской деятельности работников на условиях совместительства и почасовой оплаты труда при равной квалификации специалистов преимущество будет отдавать штатным работникам колледжа.

2.9. Все вопросы, связанные с ликвидацией, реорганизацией учреждения, сокращением численности или штата работников, изменением условий труда работников, решаются Работодателем с предварительным своевременным уведомлением Профкома (ст. 74, 82, 180 ТК РФ).

2.10. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных ст. 82 ТК РФ, может быть произведено только с учетом мотивированного мнения Профкома.

2.11. При проведении квалификационных аттестаций работников в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член соответствующего выборного профсоюзного органа (ст. 82 ТК РФ).

2.12. Работодатель обязуется при сокращении численности или штата работников колледжа обеспечить сохранность научно-педагогического потенциала колледжа, который складывается из штатного профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических специалистов базовых

кафедр колледжа, и в первую очередь расторгать трудовые договоры с временными сезонными работниками и сторонними совместителями.

2.13. Работодатель обязуется уведомлять Профком в письменной форме о принятии решения о сокращении численности или штатов работников (согласно п. 2 ст. 81 ТК РФ) не позднее, чем за 2 месяца до начала сокращения. Уведомление может содержать списки сокращаемых должностей и предполагаемых к сокращению работников, возможные варианты трудоустройства работников, подлежащих сокращению.

2.14. При сокращении численности или штата работников помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при равной квалификации имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие во «ВТЭК» свыше 20 лет и не достигшие пенсионного возраста;
- матери, на иждивении которых имеются дети-инвалиды;
- инвалиды.

2.15. Работодатель в отдельных случаях может использовать работников при их согласии не в соответствии с их профессиональной принадлежностью и уровнем квалификации.

2.16. Профком обязуется всемерно содействовать выполнению работниками их обязанностей. В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.17. Профком использует все свои функциональные возможности для обеспечения экономного расхода работниками тепло – и электроэнергии и других материальных ресурсов колледжа.

### **РАЗДЕЛ 3**

#### **ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Режим рабочего времени лиц из числа преподавательского состава колледжа в пределах 36-часовой рабочей недели определяется с учетом выполнения преподавательской работы, а также осуществления научно-исследовательской, учебно-методической, организационно-методической и воспитательной работы.

Продолжительность рабочего времени других категорий работников колледжа не может превышать 40 часов в неделю.

3.2. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Объем преподавательской работы каждого преподавателя определяется Работодателем самостоятельно в зависимости от квалификации работника и профиля кафедры и не может превышать 1440 часов в учебном году.

3.3. Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научно-исследовательской, учебно-методической, организационно-методической и воспитательной работой, регулируется правилами внутреннего распорядка и соответствующими планами, программами и графиками.

3.4. Особый режим работы (ненормированный рабочий день) устанавливается для некоторых категорий работников, которые могут по распоряжению Работодателя в необходимых случаях привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

3.5. Для инвалидов 1-2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (Закон РФ «О социальной защите инвалидов РФ»).

3.6. Работодатель обязуется знакомить каждого педагогического работника с объемом новой учебной нагрузки на следующий учебный год до ухода работника в отпуск, но не позднее 1 июня текущего года.

3.7. Работа в выходные и праздничные дни, как правило, не допускается. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни допускается с их письменного согласия и с учетом мнения Профкома (ст. 113 ТК РФ).

3.8. Работа в выходной и нерабочий день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

Работодатель в исключительных случаях, в интересах работников и для создания лучших условий для отдыха, может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днем.

В отдельных подразделениях колледжа возможна работа в режиме гибкого рабочего времени, либо сменная работа, которую Работодатель организует в соответствии со статьями 102 и 103 ТК РФ.

3.9. Ежегодные отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профкома.

3.10. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников.

3.11. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала.

3.12. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ).

3.13. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника и профкома. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. Денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск (п.6.1.4.О.С.).

3.14. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Преподавателям, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается, исходя из установленной продолжительности отпуска (п.6.1.5.ОС).

3.15. Работникам, имеющим путевки на лечение по рекомендации лечащего врача, Работодатель изыскивает возможность предоставления отпуска вне графика (по личному письменному заявлению работника).

3.16. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ).

3.17. При несвоевременной выплате отпускных начало отпуска (по заявлению работника) может переноситься на время задержки выплат с продолжением выполнения работником своих должностных обязанностей.

3.18. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы. Разовая продолжительность отпуска определяется соглашением работника и Работодателя.

3.19. Работодатель (на основании письменного заявления работника) предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по возрасту до 14 календарных дней в году;
- ветеранам труда до 30 календарных дней в году (Закон РФ «О ветеранах»);
- работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет, до 14 календарных дней в году;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, до 14 календарных дней в году;
- одиноким матерям до 14 календарных дней в году.
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением во время службы до 14 календарных дней в году.
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

3.20. Находясь в отпуске без сохранения заработной платы, работник, по согласованию с Работодателем, имеет право прервать отпуск и выйти на работу.

3.21. Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на срок до 5 рабочих дней, как правило, без сохранения заработной платы.

3.22. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, либо по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия) (ст. 127 ТК РФ).

## **РАЗДЕЛ 4**

### **ОПЛАТА ТРУДА**

4.1. Работодатель обязуется оплачивать труд работников в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Заработная плата каждого работника максимальным размером не ограничивается.

4.2. Системы и формы оплаты труда, порядок установления стимулирующих надбавок к заработной плате, премирования и выдачи материальной помощи устанавливаются Работодателем с учетом мнения

Профкома и закрепляются в «Положении об оплате труда работников колледжа».

4.3. Все выплаты, предусмотренные «Положением об оплате труда работников колледжа», включаются в состав среднего заработка, в том числе в средний заработок для исчисления отпускных сумм (ст. 139 ТК РФ).

4.4. Введение новых условий труда или их изменение производится с учетом мнения Профкома. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

4.5. Работодатель обязуется своевременно выплачивать заработную плату работникам за текущий месяц в два приема (18 числа текущего месяца и 3 числа месяца, следующего за ним) с выдачей расчетного листка.

4.6. В случае задержки выплат Работодатель выплачивает денежную компенсацию работнику в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).

4.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст.142ТК РФ).

4.8. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются соответственно в размере до 12% ставки (должностного оклада) согласно «Перечню работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда».

4.9. При совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих работников производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам). Доплаты каждому работнику устанавливается в соответствии с «Положением об оплате труда работников колледжа».

4.10. Материальная помощь работникам может быть оказана Работодателем в соответствии с «Положением об оплате труда работников колледжа» и Профкомом колледжа – по ходатайству профорганизации подразделения.

4.11. В случае болезни педагогического работника установленный ему объем годовой учебной нагрузки уменьшается соответственно длительности болезни (на 1/10 часть учебной нагрузки за каждый месяц болезни) Установленная при тарификации средняя месячная зарплата уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

## РАЗДЕЛ 5

### ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Работодатель обязуется при поддержке Профкома обеспечить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и ОС установленные безопасные условия труда и охрану труда работников колледжа. Основными задачами этого обеспечения являются:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечение санитарно-гигиенических условий, предотвращающих возникновение профессиональных заболеваний работников;
- внедрение современных средств техники безопасности, предупреждающих травматизм на производстве;
- замена устаревшего оборудования, используемого в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности.

5.2. Работодатель обеспечивает за счет средств колледжа обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

5.3. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ст.213 ТК РФ).

5.4. Работодатель обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, молоком и обезвреживающими средствами по установленным нормам в случаях, когда их выдача по условиям труда предусмотрена за счет учреждения, а также осуществляет выплату доплат за работу во вредных условиях труда.

5.5. В случае, когда работодатель не обеспечивает работника сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, работник, по согласованию с работодателем, приобретает необходимые средства, а работодатель на основании предъявленных финансовых документов возвращает работнику затраченные средства.

5.6. Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; а также работников без прохождения обязательных

медицинских осмотров (обследований) или работников, имеющих медицинские противопоказания, запрещается (ст. 212 ТК РФ).

5.7. Работодатель обеспечивает участие Профкома в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, представляет информацию в Профком о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные законодательством сроки.

5.8. Работодатель с целью выявления и контроля опасных и вредных факторов на рабочих (учебных) местах в лабораториях, других производственных помещениях, обеспечивает проведение аттестации рабочих (учебных) мест по условиям труда. Аттестация проводится не реже одного раза в 5 лет. Обязательной переаттестации подлежат рабочие (учебные) места после замены оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и пожарной безопасности.

5.9. По результатам аттестации (переаттестации) Работодатель совместно с Профкомом ежегодно уточняет перечень профессий и работ, при выполнении которых работникам устанавливаются доплаты или льготы. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается выплата компенсации в соответствии со статьей 222 ТК РФ и Постановлением Минтруда №13 от 31.03.2003г.

Порядок и сроки проведения аттестации и переаттестации рабочих (учебных) мест устанавливаются Работодателем с учетом мнения Профкома.

В состав аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест включаются представители Работодателя, выборных органов профсоюза и комиссии колледжа по охране труда.

5.10. Работодатель обеспечивает беспрепятственный допуск в колледж должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в колледже (п.7.2.4.ОС).

5.11. В соответствии с законодательством Работодатель осуществляет ежегодное обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Закон РФ от 24.07.98 г. № 125-ФЗ) и обеспечивает пожарную безопасность в помещениях и на территории колледжа.

5.12. Работодатель обеспечивает в помещениях кафедр, отделов и учебных аудиториях температурный режим в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88. При понижении температуры ниже нормы (18<sup>0</sup> С) Работодатель по представлению Профкома может переводить работников на сокращенный рабочий день с сохранением средней заработной платы.

5.13. Работодатель и Профком обеспечивают создание Комиссии по охране труда в колледже. Комиссия действует на паритетных началах и

включает в себя представителей работодателя и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.

Комиссия по охране труда постоянно осуществляет контроль состояния охраны труда на рабочих местах, участвует в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

Членам Комиссии по охране труда может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3 календарных дней и 2 часа в неделю оплачиваемого рабочего времени для осуществления своих обязанностей.

5.14. В целях реализации системного подхода по обеспечению прав работников на охрану труда Профком колледжа обеспечивает:

- избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и технике безопасности на факультетах и в подразделениях колледжа;
- обучение уполномоченных с использованием возможностей головного профсоюза;
- участие представителей работников в комиссии по осуществлению общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности в колледже;
- участие представителей работников в комиссиях по приемке лабораторий и аудиторий колледжа к новому учебному году.

5.15. Профком оказывает практическую помощь работникам колледжа в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, представляет интересы работников в комиссии по трудовым спорам, в государственных органах власти и в суде.

5.16. Профком обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работы вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда, возникших не по вине работника (п. 7.3.7.ОС).

5.17. Профком принимает непосредственное участие в организации и проведении субботников и воскресников, способствующих поддержанию чистоты и порядка в рабочих помещениях колледжа и на закрепленных за колледжем территориях, иницирует и способствует внедрению в учебный процесс и в содержание помещений колледжа энергосберегающих технологий.

5.18. Профком обязуется на своих заседаниях рассматривать вопросы, призванные содействовать выполнению работниками их обязанностей в области охраны труда, выполнению положений трудового договора. В соответствии с этим каждый работник колледжа обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам работы с учетом правил техники безопасности и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка колледжа;

## **РАЗДЕЛ 6**

### **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ**

6.1. Работодатель обязуется направлять полученную колледжем прибыль, на (п.9.1.2.ОС):

- премирование, выплату надбавок работникам;
- улучшение условий труда и быта;
- организацию отдыха работников и их семей;
- укрепление материально – технической базы;
- содержание зданий и сооружений;
- капитальный ремонт и благоустройство территории;
- возможное долевое участие в строительстве жилья работников.

6.2. Работодатель способствует работникам в своевременном оформлении пенсий по возрасту, которые оформляются по месту жительства.

6.3. Работодатель обязуется содействовать работе медицинского пункта для преподавателей и сотрудников колледжа.

6.4. Работодатель обязуется обеспечить для работников колледжа регулярные профилактические осмотры, прививки и прохождение флюорографии.

6.5. Все работники обязуются регулярно проходить профилактические осмотры и флюорографию в сроки, установленные работодателем.

6.6. Работодатель совместно с Профкомом следит за обеспечением работников качественным питанием в необходимом ассортименте в столовой и буфете колледжа. В договорах аренды оговариваются права Работодателя и Профкома на осуществление контроля качества питания и санитарного состояния помещений киосков, буфетов и столовых.

6.7. Работодатель, по ходатайству профсоюзной организации, подразделения оказывает материальную помощь работникам в экстремальных случаях в соответствии с «Положением об оплате труда работников».

6.8. Работодатель учитывает мнение Профкома при выдвижении на доску Почета, на отраслевые награды министерства, на почетные звания и правительственные награды путем включения Председателя Профкома в совет колледжа.

## РАЗДЕЛ 7

### ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Первичная профсоюзная организация работников колледжа действует на основании Устава Профсоюза работников торговли общественного питания потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство», в соответствии с действующим законодательством (Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ и другими нормативными актами).

7.2. Профком работников колледжа представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав - и интересы работников, не являющихся членами Первичной профсоюзной организации колледжа.

7.3. Представители выборных профсоюзных органов в соответствии с ТК РФ представляют интересы работников в коллегиальных органах управления колледжа. Председатель Профкома входит в состав совета колледжа.

7.4. Работодатель с учетом мнения Профкома выпускает приказы документы и распоряжения по следующим вопросам:

- установление систем и форм оплаты труда, размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера (в том числе единовременных) с учетом последних нормативных постановлений РФ;

- введение, замена и пересмотр норм труда работников (в том числе предельной педагогической нагрузки работников);

- распоряжение о работе в выходные и праздничные дни;

- установление очередности предоставления оплачиваемых отпусков;

- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня его применения;

- разработка инструкций по охране труда;

- расследование несчастных случаев на производстве.

7.5. Профком обязуется своевременно и безвозмездно осуществлять мероприятия, финансируемые работодателем, по реализации социальной защиты работников колледжа:

- распределение путевок;

- подготовку договоров на медицинское обслуживание работников;

- приобретение и комплектование новогодних подарков для детей работников.

7.6. Профком через средства информации вправе информировать работников о деятельности Первичной профсоюзной организации работников колледжа, оповещать о предстоящих мероприятиях.

7.7. Работодатель обязуется при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие Коллективного договора, производить ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета колледжа на расчетный счет первичной профсоюзной организации работников колледжа членских и солидарных взносов в размере 1% от суммы заработной платы каждого работника (со всех видов заработной платы). Перечисление производится на следующий день после последнего дня выдачи заработной платы.

7.8. Работодатель гарантирует выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда.

7.9. Работодатель признает, что работа на выборной должности председателя Первичной профсоюзной организации колледжа и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности колледжа и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации.

7.10. Стороны в рамках своей компетенции и в соответствии с существующим законодательством осуществляют контроль выполнения взаимных обязательств по настоящему Коллективному договору.

## **8. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН**

**ДИРЕКТОР  
«ВТЭК»**

**Адрес: ул. Чайковского, д.25,  
г. Владимир, 600015**

**ПРОФКОМ  
Первичной профсоюзной  
организации работников «ВТЭК»**

**Адрес: ул. Чайковского, д.25,  
г. Владимир, 600015**

Утвержден на общем собрании работников  
Федерального государственного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Владимирский торгово-экономический колледж»

«18» ноября 2011г.

**Дополнение к коллективному договору**  
Федерального государственного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Владимирский торгово-экономический колледж»  
срок действия: с 01.01.2009 по 01.01.2012

главу 1.4 «Срок действия договора» раздела 1 дополнить п. 1.4.5 следующего  
содержания: «1.4.5 Продлить действие коллективного договора на 3 года до  
01.01.2015г.»

**От работодателя**

Директор Федерального  
государственного образовательного  
учреждения среднего  
профессионального образования  
«Владимирский торгово-  
экономический колледж»

**От работников**

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
работников Владимирского торгово-  
экономического колледжа



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:  
Администрация города Владимира  
Управление экономики, инвестиций, развития  
предпринимательства, потребительского рынка и услуг  
Т.И. Терентьева  
Дата 15.12.11 Рег. № 12941

Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский торгово-экономический колледж»

Протокол №3  
от «22» марта 2012г.

**Дополнение к коллективному договору**  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский торгово-экономический колледж»  
Срок действия: с 01.01. 2012 по 01. 01. 2015

1. Абзац 1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:  
Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работником государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Владимирской области «Владимирский торгово-экономический колледж»( далее колледж или ВТЭК») и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в колледже.
2. Пункт 5 раздела 4 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:  
Работодатель обязуется своевременно выплачивать заработную плату работникам за текущий месяц в два приема (23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за ним), путем перечисления на указанный работником счет в банке с выдачей расчетного листка).
3. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.



**От работодателя**

Директор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Владимирской области «Владимирский торгово-экономический колледж»

Г.И. Ананьева  
22 марта 2012 года

**От работников**

Председатель Первичной профсоюзной организации работников «Владимирского торгово-экономического колледжа»

Н.Б. Рубисова  
22 марта 2012 года



Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения среднего профессионального  
образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»

Протокол № 8  
от 30 августа 2013 года

### Дополнение к коллективному договору

государственного бюджетного образовательного учреждения среднего  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»  
Срок действия: с 01.01.2012 по 01.01.2015

1. Абзац 1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:  
Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работником  
государственного бюджетного образовательного учреждения среднего  
профессионального образования Владимирской области «Владимирский  
экономико-технологический колледж» (далее колледж или ВЭТК) и является  
правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в колледже.
2. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия и распространяются на  
правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

#### От работодателя

Директор государственного бюджетного  
образовательного учреждения среднего  
профессионального образования  
Владимирской области «Владимирский  
экономико-технологический колледж»

Г.И.Ананьева  
30 августа 2013 года



#### От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников «Владимирского  
экономико-технологического колледжа»

Н.Б.Рубисова  
30 августа 2013 года



Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»

Протокол № 13  
от «28 ноября» 2014г.

**Дополнение к коллективному договору**  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»  
Срок действия: с 01.01. 2012 по 01. 01.2015

Главу 1.4 «Срок действия договора» раздела 1 дополнить п.1.4.5  
следующего содержания: «1.4.5.Продлить действие коллективного договора  
на 3 года до 01.01.2018 г.

**От работодателя**

Директор государственного бюджетного  
образовательного учреждения среднего  
профессионального образования  
Владимирской области «Владимирский  
экономико-технологический колледж»

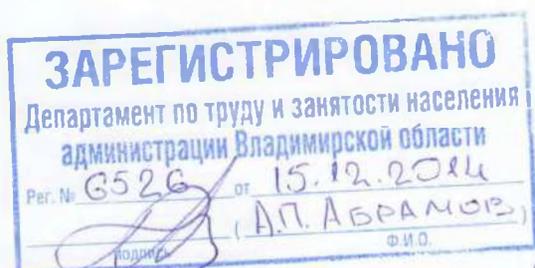
Г.И. Ананьева  
28 ноября 2014 года



**От работников**

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников «Владимирского  
экономико-технологического колледжа»

Н.Б. Рубисова  
28 ноября 2014 г



Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский торгово-экономический колледж»

Протокол №3  
от «15» февраля 2013г.

**Дополнение к коллективному договору**  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Владимирской области  
«Владимирский торгово-экономический колледж»  
Срок действия: с 01.01. 2012 по 01. 01. 2015 г.

1. Пункт 8 раздела 4 «Оплата труда» на основе постановления губернатора Владимирской области № 53 от 23.01.2013 г. изложить в следующей редакции:  
Осуществлять выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, педагогам-организаторам за работу с детьми из социально-неблагополучных семей в размере от 5% до 20% от должностного оклада или ставки заработной платы.

Под социально-неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально-опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и содержанию и отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия и распространяются на правоотношения, возникшие с 23 января 2013 года.



**От работодателя**

Директор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Владимирской области «Владимирский торгово-экономический колледж»

Г.И. Ананьева  
15 февраля 2013 г.



**От работников**

Председатель Первичной профсоюзной организации работников «Владимирского торгово-экономического колледжа»

Н.Б. Рубцова  
15 февраля 2013 г.



Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения среднего профессионального  
образования Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»

Протокол № 6  
от 24 июля 2015 года

### Дополнение к коллективному договору

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»  
Срок действия: с 01.01.2015 по 01.01.2018

1. Абзац 1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:  
Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работником  
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Владимирской области «Владимирский экономико-технологический колледж»  
(далее колледж или ВЭТК) и является правовым актом, регулирующим социально-  
трудовые отношения в колледже.
2. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия и распространяются на  
правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

#### От работодателя

Директор государственного бюджетного  
образовательного учреждения среднего  
профессионального образования  
Владимирской области «Владимирский  
экономико-технологический колледж»

Г.И. Анацьева  
24 июля 2015 года



#### От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников «Владимирского  
экономико-технологического колледжа»

Н.Б. Рубцова  
24 июля 2015 года



Утверждено на общем собрании работников  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»

Протокол № 11  
от «28 ноября» 2017г.

**Дополнение к коллективному договору**  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Владимирской области  
«Владимирский экономико-технологический колледж»  
Срок действия: с 01.01. 2015 по 01. 01.2018

Главу 1.4 «Срок действия договора» раздела 1 дополнить п.1.4.5 следующего  
содержания: «1.4.5.Продлить действие коллективного договора на 3 года до  
01.01.2021 г.

**От работодателя**

Директор государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Владимирской области  
«Владимирский экономико-  
технологический колледж»

Г.И. Ананьева  
28 ноября 2017 года



**От работников**

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников «Владимирского  
экономико-технологического колледжа»

Н.Б. Рубисова  
28 ноября 2017 г.

