


Департамент администрации образования Владимирской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Владимирской области

«Владимирский экономико-технологический колледж»

РЕСУРСНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

«Согласовано»
с первичной профсоюзной
организацией ГБПОУ ВО «ВЭТК»
 Н.А. Прудивус

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ ВО «ВЭТК»
 Г.И. Ананьева
« 22 » 06 2020 г.



РЕКОМЕНДАЦИИ

ДЛЯ ПАРТНЕРОВ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ОСНАЩЕНИЮ РАБОЧИХ
МЕСТ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ

1. Общие положения

1.1. Настоящие типовые рекомендации для работодателей по оснащению рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ (в дальнейшем – Типовые рекомендации) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и предназначены для всех субъектов предпринимательства, являющимися физическими и юридическими лицами по законодательству Российской Федерации, не зависимо от предмета и целей деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности, являющимися партнерами образовательной организации (в дальнейшем - работодатели).

1.2. В России действуют законодательные нормы (Трудовой кодекс, ст. 224), согласно которым работодатель, приняв на работу человека с инвалидностью, обязан создать для него трудовое место, соответствующее рекомендациям его индивидуальной программы реабилитации. В противном случае, работодателя ждет административное наказание – штраф, в объеме, определенном в Гражданском Кодексе.

В ФЗ «О социальной защите инвалидов» существует определение рабочего места для инвалидов. В 22-ой статье рабочее место характеризуется как «требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов».

Организацию рабочего пространства для работников с инвалидностью регулируют Санитарные правила 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов».

Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н.

1.3. Основные критерии, показанные условиями труда для инвалидов:

- оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды (1-й и 2-й классы) по физическим (шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения, микроклимат), химическим (вредные вещества, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия) и биологическим (микроорганизмы, включая потогенные, белковые препараты) факторам;
- работа с незначительной (1) или умеренной (2) физической, динамической и статической нагрузкой; в отдельных случаях – с выраженной физической нагрузкой (3.1);
- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела; в отдельных случаях стоя или с возможностью ходьбы;
- рабочее место соответствующее эргономическим требованиям;

- работа, преимущественно не связанная со значительными перемещениями (переходами);
- работа, преимущественно в одну (дневную) смену;
- работа, характеризующаяся незначительной (1), умеренной (2), в отдельных случаях – выраженной интеллектуальной (3.1), сенсорно-эмоциональной нагрузкой, без риска для жизни и ответственности за безопасность других людей;
- работа без выраженной монотонности нагрузок.

Противопоказанные условия труда для трудоустройства инвалидов:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статистическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (потогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статистические нагрузки при подъеме и перемещении, удержаний тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузка (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинённым рабочим днем).

2. Организация специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181) работодатели, численность сотрудников, которых превышает 100 человек, обязаны установить квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников. А если работников от 35 до 100 человек, то квота не выше 3% - точный размер устанавливается законодательством субъекта Российской Федерации. При этом рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным, при подсчете среднесписочного состава не учитываются. Квоты – это минимальное количество мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации. Причем в квоту включаются рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории (определение Верховного Суда РФ от 11.05.2011 года № 92-Г11-1).

Таким образом, квота подразумевает, что работодатель резервирует некие имеющиеся у него рабочие места, чтобы принять на них инвалидов. При этом, он не знает, инвалиды с какими именно ограничениями будут у него трудиться. И эти места ни чем не отличаются от обычных, соответственно взять на них можно инвалидов только третьей группы с первой степенью ограничения способности к трудовой деятельности, при

которой не требуются специальные условия труда. Для того чтобы обеспечить рабочими местами и тех инвалидов, которым установлена вторая степень трудоспособности, предусматривающая наличие специально созданных условий с использованием вспомогательно технических средств, в ст. 22 Закона № 181 законодатель обязал работодателей организовывать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Такие места оснащаются с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Основная цель создания таких рабочих мест – обеспечить инвалиду все условия для полноценного выполнения трудовых обязанностей. Количество специально оборудованных рабочих мест, которое должно быть у работодателя, федеральным законом не определено. Есть лишь указания, что оно устанавливается органами исполнительной власти субъектов российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.2. Режим работы.

Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (пункт 3.5.1. Санитарных правил):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющимися инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (часть 1 ст. 92 ТК РФ);
- продолжительность средневенной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении (часть 1 ст. 94 ТК РФ);
- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (часть 5 ст. 96, часть 5 ст. 99, часть 7 ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;
- рабочие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (часть 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (часть 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ).

2.3. С 22.04.2014 года действуют утвержденные Минтрудом России Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Оснащение специальных рабочих мест, монтаж и эксплуатацию основного и вспомогательного технологического оборудования, инструментов, которые позволяют создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций.

Положения статьи 224 ТК РФ обязывают для работодателя создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3. Требования к помещениям, в которых работают инвалиды

Согласно пункту 4.15 Санитарных правил нельзя размещать постоянные рабочие места инвалидов в подвальных и цокольных этажах, а так же в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

Объем производственного помещения на одного работающего инвалида должен быть не менее 15 м^3 , площадь – не менее $4,5 \text{ м}^2$, высота – не менее 3,2м.

Обратите внимание!!! К указанной площади не относятся технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции. Об этом говорится в пункте 4.16 Санитарных правил.

Полы в производственных помещениях должны быть теплые и нескользкие (п. 4.19 санитарных правил)

Требования к помещениям для отдыха на предприятиях, где трудятся работники-инвалиды перечислены в пунктах 5.1 – 5.5 Санитарных правил:

- площадь помещения определяется из расчета $0,3 \text{ м}^2$ на одного работника, но не менее 12 м^2 (в зависимости от группы производственных процессов). Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха – не более 75 м;

- в помещениях для отдыха помимо удобной мебели должно быть оборудовано несколько мест для лежания.

Кроме того на предприятии должны быть:

- столовые, буфеты, комнаты для приема пищи при этом работников необходимо обеспечить горячим питанием);

- здравпункт (кабинет врача, процедурный кабинет и помещение в которм могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья).

Влажную уборку помещений необходимо производить в конце каждой смены.

4. Организация рабочих мест

Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (столы, верстаки, шкафы, стелажы) должна соответствовать антропометрическим данным исполнителя (см. таблицу 1)

Таблица 1

Параметры и рабочее положение, мм	Рост человека		
	низкий	средний	высокий
Высота рабочего стола при обычной работе сидя	700	725	750
Высота стола для особо точных работ при работе сидя	900	950	1000
Высота рабочей поверхности для работы на	800	825	850

станках и машинах при работе сидя			
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя	1000	1050	1100
Высота рабочей поверхности при работе, где возможно изменение рабочего положения – сидя или стоя	950	1000	1050

5. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением зрения

Рабочее место выпускников с нарушением зрения должно быть оснащено тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, а также акустическими навигационными средствами, которые помогают выпускнику инвалиду найти свое рабочее место и выполнять свои трудовые функции.

Визуальная информация должна быть озвучена, чтобы обеспечить выпускнику-инвалиду возможность выполнения работы без зрительного контроля.

Рабочее место для слабовидящего должно быть оборудовано средствами для письма рельефно-точечным и плоско-печатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадями и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой.

Если выпускнику с нарушением зрения поручена работа на компьютере, то рабочее место для него должно быть оснащено специальным оборудованием и оргтехникой, которые позволяют использовать крупный рельефно-контрастный шрифт и шрифт Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля). Также данные устройства должны обладать функцией озвучивания визуальной информации на экране монитора (адаптированный тактильный дисплей и аудиодисплей – синтезатор речи).

Требования по организации рабочего места для слабовидящего:

- рабочее место должно быть оборудовано общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение выпускником-инвалидом своего рабочего места и выполнения трудовой функции, а также в распоряжении слабовидящего должны быть видеоувеличители и лупы;
- если слабовидящего планируется привлекать к работе с компьютерной техникой, то рабочее место должно быть оснащено адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, а также принтерами для печати крупным шрифтом.

6. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением слуха

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху – слабослышащих с учетом выполняемой трудовой функции

предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

Рабочее место выпускников с нарушением слуха должно быть оснащено с учетом выполняемой трудовой функции и предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места индикаторами, преобразующие звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалида по слуху – глухого своего рабочего места и выполнения работы.

Для рабочего места, предполагающую работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующие звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

7. Оснащение рабочих мест выпускников с одновременным нарушением функции зрения и слуха

Рабочее место выпускников – инвалидов с одновременным нарушением функции слуха и зрения – слепоглухих должно быть оснащено с учетом выполняемой трудовой функции и включает в себя оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидов с одновременным нарушением функции слуха и зрения – слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подсоединяемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля.

Предполагается предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.

8. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением опорно-двигательного аппарат

Рабочее место выпускников с нарушением опорно-двигательного аппарата должно быть оснащено оборудованием, обеспечивающих реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющее рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей

поверхности, положение сидения рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сидением, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными управлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также специальными устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структуру организма, а так же ограничения жизнедеятельности инвалидов.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сидения рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сидением, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

9. Оснащение рабочих мест для выпускников-инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках

Рабочее место выпускников-инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски. Пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.