

Департамент образования Владимирской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Владимирской области

«Владимирский экономико-технологический колледж»

РЕСУРСНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

«Согласовано»  
с первичной профсоюзной  
организацией ГБПОУ ВО  
«ВЭТК»

 Н.А. Прудивус

«Утверждаю»  
Директор ГБПОУ ВО  
«ВЭТК»

Г.И. Ананьева

« 25 » 06 2020 г.



## ПРОГРАММА

развития социального партнерства с работодателями, общественными  
организациями, службами занятости и др.

Составил : руководитель РУМЦ

 А.А. Скобелева

Программа развития социального партнерства с работодателями

Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития социального партнерства ГБПОУ ВО «ВЭТК» с субъектами рынка труда на период 2018 - 2022 гг.
Разработчики Программы	РУМУ СПО ГБПОУ ВО «ВЭТК»
Цели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование механизмов, обеспечивающих качественную подготовку квалифицированных специалистов, отвечающих требованиям рынка труда с учетом развития науки и практики, стратегического развития организаций.</li> <li>- Адаптация процессов подготовки, обучения и переподготовки кадров к изменениям на рынке труда.</li> <li>- Повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности кадров.</li> </ul>
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание правовых, организационных условий для формирования устойчивых связей с рынком труда и образовательных услуг в сфере подготовки специалистов;</li> <li>- создание инновационной образовательной среды, формирующей конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда;</li> <li>- привлечение инвестиций работодателей в систему подготовки специалистов с целью приближения учебного процесса к реальным производственным условиям;</li> <li>- реализация совместных проектов, способствующих повышению качества подготовки специалистов;</li> <li>- оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию;</li> <li>- оптимизация процессов трудоустройства выпускников, повышение мотивации к труду.</li> </ul>
Сроки реализации Программы	2018 – 2022 гг
Объем и источники финансирования	Консолидированный бюджет колледжа (включающий средства федерального и областного бюджетов)
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- удовлетворение спроса организаций Владимирской области в квалифицированных специалистах и рабочих;</li> <li>- стабильное функционирование социального партнерства в сфере профессионального образования;</li> <li>- достижение единых стратегических целей развития профессионального образования Владимирской области;</li> <li>- гармонизация программ подготовки кадров в соответствии с текущими запросами рынка труда и перспективами потребностей работодателя и личности;</li> <li>- удовлетворение образовательных потребностей личности в соответствии с её жизненными ценностями и запросами современной науки и практики;</li> <li>- оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников.</li> </ul>

## **Пояснительная записка**

Социальное партнерство в профессиональном образовании — особый тип взаимодействия образовательного учреждения с субъектами рынка труда: органами власти, работодателями, общественными организациями, нацеленными на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса.

Совершенно очевидно, что подготовить современного специалиста невозможно в отрыве от реальных производственных условий практики. Практико-ориентированное обучение специалистов, имеющих среднее образование, во все времена являлось основой качественной подготовки.

Сложившиеся взаимоотношения в ГБПОУ ВО «ВЭТК» (далее Колледж) с партнерами-работодателями ПАО «Сбербанк России», ООО «Гиперглобус», ООО ТК «Метро кэш энд керри», ООО «Амбитус», ООО ЦУМ «Валентина», АО «Владимирский хлебокомбинат», ГК «Аскона», ООО «Агроторг», ООО «Амби», ООО «Квартал-11», ООО «Ирбис» представляют собой налаженные связи в деле подготовки и трудоустройства выпускников и адаптации их к рынку труда.

Колледж является государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования базового и повышенного уровней подготовки и иные образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. В Колледже осуществляется практико-ориентированное обучение, как в стенах учебного заведения, так и в организациях города Владимира и Владимирской области.

Базами практического обучения Колледжа являются более 10 организаций города и области. Сложившиеся взаимоотношения реализуются через договоры совместной деятельности, договоры социального партнерства, в которых определено:

- создание надлежащих условий для проведения всех видов практического обучения (наличие учебных комнат, занимаемая площадь);
- привлечение ведущих специалистов предприятий к преподаванию части профильных дисциплин и профессиональных модулей;
- проведение стажировок преподавателей Колледжа на базах предприятий;
- адаптация варьируемой части учебного плана и программ дисциплин, их элективной и факультативной части применительно к особенностям организаций;
- проведение обучающих семинаров преподавателями колледжа для специалистов предприятий и организаций.

Представители работодателя принимают активное участие в процессе подготовки специалистов, непосредственно участвуют в процедурах промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, организации производственной практики, трудоустройстве выпускников.

Трудоустройству выпускников уделяется особо пристальное внимание. В колледже работает служба по содействию занятости и трудоустройству выпускников. Проводимый комплекс мероприятий службы включает работу по созданию системы профессиональной ориентации, позволяет информировать обучающихся, выпускников Колледжа и работодателей о рынке труда и образовательных услугах, оказываемых колледжем.

Деятельность службы позволяет решать задачи по обеспечению взаимосвязи между потребностью в специалистах и рынком образовательных услуг, по формированию конкурентоспособности выпускников за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, по созданию системы информирования обучающихся и работодателей данными о потребностях в специалистах и образовательных услугах, по организации и проведению консультаций и психологической поддержки выпускников по вопросам трудоустройства.

Благодаря различным направлениям деятельности службы, трудоустройство молодых специалистов различных специальностей в Колледже составляет 86%, т.е. практически каждый выпускник имеет рабочее место.

Тенденции развития современной науки и практики, процессы модернизации профессионального образования ставят перед учебными заведениями новую задачу — готовить специалистов в соответствии с запросами работодателей. Проблема социального партнерства в настоящее время приобретает особую актуальность в связи с переходом на модульно-компетентный подход в обучении, предоставляющий возможность расширения и углубления подготовки, получения дополнительных компетенций, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда. В этих условиях особую роль играет интеграция образовательного учреждения с работодателем, органами управления здравоохранением, общественными организациями, как фактора существенного влияния на подготовку конкурентоспособного выпускника, востребованного на рынке труда.

Данная Программа разработана в целях оптимизации сложившейся системы взаимоотношений ГБПОУ ВО «ВЭТК» с субъектами рынка труда, обеспечивающей качественную подготовку квалифицированных специалистов, повышение их профессиональной мобильности.

В Программе представлены основные этапы, приоритетные направления, цели, сроки, механизмы реализации и ожидаемые результаты.

Мероприятия Программы будут способствовать качественной реализации основных профессиональных образовательных программ, созданию единой производственно-образовательной системы, оптимизации материально-технического обеспечения учебного процесса, повышению уровня профессиональной подготовки и возможности трудоустройства молодых специалистов.

### ***Раздел 1. Этапы реализации Программы***

**Первый этап: 2018 – 2019 годы.** Формирование функционального взаимодействия структур социального партнерства: попечительского совета социальных партнеров, работодателей, ГБПОУ ВО «ВЭТК», службы по содействию занятости и трудоустройству выпускников ГБПОУ ВО «ВЭТК».

**Второй этап: 2019-2022 годы.** Реализация модели взаимодействия ГБПОУ ВО «ВЭТК», с субъектами рынка труда, приоритетных направлений развития и принципов социального партнерства.

Основной итог работы — подготовка востребованных рынком труда специалистов, стабилизация кадрового положения, укрепление мотивации на работу в организациях и предприятиях города и области.

### ***Раздел 2. Принципы социального партнерства***

Для успешной реализации программы необходимо соблюдать принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие сторон укреплению и развитию социального партнерства на демократической основе;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ответственность сторон.

### ***Раздел 3. Ресурсное обеспечение***

Для реализации Программы необходимо использовать ресурсное обеспечение: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

Материально-техническое обеспечение:

- расширение совместной деятельности социальных партнеров при

осуществлении профессиональной подготовки обучающихся;

- создание условий для проведения образовательного процесса в колледже, приближенных к реальной практической деятельности;

- создание условий для организации и проведения обучения: учебной, производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта у обучающихся;

- оказание помощи работодателями в развитии учебно-материальной базы совместного образовательного пространства, в оснащении современным оборудованием, инструментарием, учебно-наглядными пособиями кабинетов на базах практического обучения;

**Финансово-экономическое обеспечение:**

- выделение финансовых средств для оснащения учебных кабинетов, расположенных на базах практического обучения, премирование преподавателей колледжа за реализуемые совместные с работодателем образовательные и научно-исследовательские проекты;

- выделение финансовых средств работодателей для оснащения совместных учебных кабинетов на базах практического обучения, премирование работников предприятий, преподавателей колледжа за реализуемые совместные научно-исследовательские и образовательные проекты;

- выделение финансовых средств ГБПОУ ВО «ВЭТК» на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства, на развитие системы наставничества и профориентационной работы, поощрение преподавателей колледжа и работников предприятий по итогам реализации совместных образовательных и научно-исследовательских проектов, поощрение наиболее активных наставников;